Приложение № 1

 к приказу АНО «Югыд лун» (Светлый день)

 №\_\_\_ от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО «Югыд лун»

(Светлый день)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Гуров

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке организации обучения

по охране труда и проверки знания требований охраны труда

в Автономной некоммерческой организации Межрайонный центр социального обслуживания населения «Югыд лун» (Светлый день)

Сыктывкар 2023г.

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в Автономной некоммерческой организации Межрайонный центр социального обслуживания населения «Югыд лун» (Светлый день) (далее - Положение) является локальным нормативным актом АНО «Югыд лун» (Светлый день) (далее - Организация).

1.2. Положение разработано и принято в соответствии с [ч. 3 ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451716&dst=2653&field=134&date=26.07.2023), [ст. ст. 215](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451716&dst=2691&field=134&date=26.07.2023), [219](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451716&dst=2745&field=134&date=26.07.2023) Трудового кодекса РФ, [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100019&field=134&date=26.07.2023) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила обучения по охране труда), [Рекомендациями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405188&dst=100010&field=134&date=26.07.2023) по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, утвержденными Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894, [Правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404296&dst=100023&field=134&date=26.07.2023) аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требованиями к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334, а также другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

1.3. Положение регулирует порядок организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников Организации, в том числе директора, а также иных лиц в случаях, предусмотренных Положением.

1.4. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте;

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

1.5. С целью осуществления деятельности по обучению своих работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ Организация зарегистрировано в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

1.5.1. Приказом директора Организация назначаются работники, ответственные:

за своевременную [передачу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100243&field=134&date=26.07.2023) информации в Минтруд России в случае изменения сведений, которые содержатся в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;

[передачу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100251&field=134&date=26.07.2023) в реестр обученных по охране труда лиц сведений, предусмотренных [пп. "б" п. 118](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100258&field=134&date=26.07.2023) Правил обучения по охране труда;

[направление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100246&field=134&date=26.07.2023) в Минтруд России уведомления о прекращении осуществления деятельности в области обучения работников вопросам охраны труда (в случае принятия решения директором).

1.6. Положение не регулирует обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, предусмотренные специальными требованиями к их проведению, установленными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также нормативными правовыми актами уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).

1.7. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Организации и действует до введения нового либо отмены действующего.

1.8. Внесение изменений в действующее Положение производится приказом директора Организации. Изменения вступают в силу с момента подписания соответствующего приказа.

**2. Порядок проведения инструктажей по охране труда**

2.1. В Обществе проводятся следующие [виды](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100034&field=134&date=26.07.2023) инструктажа по охране труда:

вводный инструктаж по охране труда;

инструктаж по охране труда на рабочем месте;

целевой инструктаж по охране труда.

2.2. Инструктаж проходит в устной форме с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (включая печатную продукцию, учебные компьютерные программы).

2.3. Вводный инструктаж по охране труда проводит специалист по охране труда по соответствующей программе. Вводный инструктаж [проводится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100039&field=134&date=26.07.2023) до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

2.4. В Организации проводятся следующие виды [инструктажа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100042&field=134&date=26.07.2023) по охране труда на рабочем месте:

[первичный](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100046&field=134&date=26.07.2023) инструктаж по охране труда. Он проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от его прохождения, утверждается приказом генерального директора;

[повторный](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100047&field=134&date=26.07.2023) инструктаж по охране труда. Он проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Его [не проводят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100048&field=134&date=26.07.2023) для работников, которые освобождены от прохождения первичного инструктажа по охране труда;

[внеплановый](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100049&field=134&date=26.07.2023) инструктаж по охране труда. Он проводится в случаях, установленных [п. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100049&field=134&date=26.07.2023) Правил обучения по охране труда. [Срок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100058&field=134&date=26.07.2023) проведения - в течение 20 календарных дней со дня наступления соответствующего события. Перечень работников, для которых необходим внеплановый инструктаж в случае несчастного случая на производстве, утверждается приказом директора.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте [проводит](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100068&field=134&date=26.07.2023) непосредственный руководитель работника.

2.5. В случаях, предусмотренных [п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100060&field=134&date=26.07.2023) Правил обучения по охране труда, в Организации проводится целевой инструктаж по охране труда. Его [проводит](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100068&field=134&date=26.07.2023) непосредственный руководитель работ.

2.6. Инструктаж по охране труда [заканчивается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100069&field=134&date=26.07.2023) проверкой знания требований охраны труда в устной [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100147&field=134&date=26.07.2023).

2.7. Проведенный инструктаж по охране труда [регистрируется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100185&field=134&date=26.07.2023) в соответствующем журнале непосредственно после проверки знания требований охраны труда. Формы журналов регистрации вводного инструктажа по охране труда, инструктажей по охране труда на рабочем месте и целевого инструктажа по охране труда утверждаются приказом директора.

[Допускается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100066&field=134&date=26.07.2023) не регистрировать прохождение целевого инструктажа, проведенного перед работами по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

**3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте**

3.1. К стажировке на рабочем месте [допускаются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100072&field=134&date=26.07.2023) работники, которые успешно прошли в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по соответствующим программам в зависимости от категории работников.

3.2. Прохождение стажировки на рабочем месте [регистрируется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100187&field=134&date=26.07.2023) в журнале с указанием:

количества смен стажировки на рабочем месте;

периода ее проведения;

фамилий, имен, отчеств (при наличии), профессий (должностей), подписей лица, прошедшего стажировку на рабочем месте, и лица, ее проводившего;

даты допуска работника к самостоятельной работе.

3.3. В целях организации стажировки на рабочем месте приказами генерального директора утверждаются:

перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте;

программа стажировки на рабочем месте;

перечень работников, ответственных за организацию и проведение стажировки на рабочем месте;

требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за ее организацию и проведение, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте;

форма журнала регистрации прохождения стажировки на рабочем месте.

**4. Порядок проведения обучения по оказанию первой**

**помощи пострадавшим**

4.1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим [проводится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100081&field=134&date=26.07.2023) в отношении следующих категорий работников:

работников, на которых приказом директора возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, - до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

работников рабочих профессий;

работников, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

председателя (заместителей председателя) и членов комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;

лиц, проводящих обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;

специалиста по охране труда.

4.2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может [проводиться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100089&field=134&date=26.07.2023) как в рамках обучения требованиям охраны труда в Организации, а также в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - обучающая организация (ИП)), так и в виде самостоятельного процесса обучения. Обучающая организация (ИП) [должна](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100022&field=134&date=26.07.2023) быть аккредитована и соответствовать требованиям, установленным [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404296&date=26.07.2023) Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334.

Обучение по указанной теме в обучающей организации (у ИП) [проходят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100089&field=134&date=26.07.2023) председатель (заместители председателя) и члены действующих в Организации комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение в Обществе по оказанию первой помощи пострадавшим, специалист по охране труда.

4.3. Программы, по которым в Организации проходит обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, разрабатываются специалистом по охране труда, согласовываются в соответствии с правилами принятия локальных нормативных актов АНО «Югыд лун» (Светлый день) и утверждаются директором.

4.4. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в Организации [проводит](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100090&field=134&date=26.07.2023) специалист по охране труда, прошедший соответствующее обучение в обучающей организации (у ИП), с привлеченными работниками (иными специалистами), чей уровень подготовки отвечает требованиям, предусмотренным [п. 35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100090&field=134&date=26.07.2023) Правил обучения по охране труда.

4.5. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, [проходят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100091&field=134&date=26.07.2023) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в течение 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

4.6. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим [проводится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100091&field=134&date=26.07.2023) не реже одного раза в 3 года.

4.7. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим [заканчивается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100092&field=134&date=26.07.2023) проверкой знания требований охраны труда по соответствующим вопросам. Результаты проверки оформляются протоколом.

**5. Порядок проведения обучения**

**по использованию (применению) СИЗ**

5.1. Обучению по использованию (применению) СИЗ [подлежат](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100094&field=134&date=26.07.2023) работники, применяющие СИЗ, использование которых требует практических навыков. Перечень таких СИЗ в зависимости от степени риска причинения вреда работнику утверждается приказом директора.

5.2. Обучение по использованию (применению) СИЗ может [проводиться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100097&field=134&date=26.07.2023) как в рамках обучения требованиям охраны труда в Организации а также в обучающей организации (у ИП), так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения. Обучающая организация (ИП) [должна](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100022&field=134&date=26.07.2023) быть аккредитована и соответствовать требованиям, установленным [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404296&date=26.07.2023) Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334.

Председатель (заместители председателя) и члены действующих в Организации комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ, лица, проводящие в Организации обучение по использованию (применению) СИЗ, специалист по охране труда [проходят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100097&field=134&date=26.07.2023) обучение по использованию (применению) СИЗ в обучающей организации (у ИП).

5.3. Программы, по которым в Организации проходит обучение по использованию (применению) СИЗ, разрабатываются специалистом по охране труда, согласовываются в соответствии с правилами принятия локальных нормативных актов АНО «Югыд лун» (Светлый день) и утверждаются директором.

5.4. Обучение по использованию (применению) СИЗ в Организации проводят специалист по охране труда и работник, назначенный приказом директора. Предварительно они должны пройти обучение, предусмотренное [п. 5.2](#p84) Положения.

5.5. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, [проходят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100098&field=134&date=26.07.2023) обучение по использованию (применению) СИЗ в течение 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

5.6. Обучение по использованию (применению) СИЗ [проводится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100099&field=134&date=26.07.2023) не реже одного раза в 3 года.

5.7. Обучение по использованию (применению) СИЗ [заканчивается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100100&field=134&date=26.07.2023) проверкой знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ. Результаты проверки оформляются протоколом.

**6. Порядок проведения обучения требованиям**

**охраны труда**

6.1. Обучению требованиям охраны труда подлежат категории работников, перечисленные в [п. 53](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100123&field=134&date=26.07.2023) Правил обучения по охране труда.

6.2. Обучение требованиям охраны труда [проводится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100102&field=134&date=26.07.2023) в Организаци или в обучающей организации (у ИП), которая [должна](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100022&field=134&date=26.07.2023) быть аккредитована и соответствовать требованиям, установленным [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404296&date=26.07.2023) Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334.

6.3. Если обучение требованиям охраны труда проводится в Организаци, минимальное количество работников, подлежащих такому обучению в обучающей организации (у ИП), [определяется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100164&field=134&date=26.07.2023) согласно [Приложению N 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100382&field=134&date=26.07.2023) к Правилам обучения по охране труда.

6.4. В обучающей организации (у ИП) [проходят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100103&field=134&date=26.07.2023) обучение требованиям охраны труда:

директор;

руководители филиалов организации;

председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;

работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;

специалист по охране труда.

6.5. Программы обучения требованиям охраны труда для применения в Организаци разрабатываются специалистом по охране труда, согласовываются в соответствии с правилами принятия локальных нормативных актов АНО «Югыд лун» (Светлый день) и [утверждаются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100110&field=134&date=26.07.2023) директором.

6.6. Обучение требованиям охраны труда в Организаци проводят специалист по охране труда и работники, назначенные приказом директора. Предварительно они должны пройти обучение, предусмотренное [п. 6.4](#p97) Положения.

6.7. Перечень профессий и должностей работников, в отношении которых [не проводится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100131&field=134&date=26.07.2023) обучение требованиям охраны труда по [программе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100107&field=134&date=26.07.2023) обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, утверждается приказом директора.

6.8. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, [проходят](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100139&field=134&date=26.07.2023) обучение требованиям охраны труда в течение 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных [п. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100032&field=134&date=26.07.2023) Правил обучения по охране труда.

6.9. Плановое обучение требованиям охраны труда не реже одного раза в [3 года](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100136&field=134&date=26.07.2023) в зависимости от категории работников проводится по следующим программам:

по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

6.10. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда организуется в течение [60](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100138&field=134&date=26.07.2023) календарных дней со дня наступления следующих событий (исключение - иное определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах):

вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Обучение проводится по требованиям Минтруда России;

ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностях работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

6.11. Если сроки планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда совпадают, [проводится](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100141&field=134&date=26.07.2023) плановое обучение по актуализированным программам обучения.

6.12. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда [осуществляются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100142&field=134&date=26.07.2023) с отрывом от работы.

6.13. Обучение требованиям охраны труда [заканчивается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100144&field=134&date=26.07.2023) проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки оформляются протоколом.

**7. Порядок проверки знания требований охраны труда,**

**оформление ее результатов и передача сведений об обучении**

7.1. Для проверки знания требований охраны труда после обучения в Организации требованиям охраны труда создаются следующие комиссии:

единая комиссия, которая осуществляет проверку после обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) СИЗ и обучения требованиям охраны труда;

специализированные комиссии, которые осуществляют проверку после обучения по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) СИЗ. Они формируются в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по указанным вопросам.

Порядок образования и деятельности указанных комиссий регулируется соответствующим положением.

7.2. Если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) СИЗ проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда, [допускается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100193&field=134&date=26.07.2023) оформление единого протокола. Формы протоколов, применяемых в Организации, утверждаются приказом директора.

7.3. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительный результат, [не допускается](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100157&field=134&date=26.07.2023) к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей. Для этого оформляется приказ об отстранении от работы (недопуске к ней). В течение 30 календарных дней со дня проверки он направляется на повторную проверку знания требований охраны труда.

7.4. После проведения в Обществе проверки знания требований охраны труда в рамках обучения требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ ответственный работник передает в реестр обученных по охране труда лиц сведения в объеме, предусмотренном [пп. "б" п. 118](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100258&field=134&date=26.07.2023) Правил обучения по охране труда. Сведения [представляются](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405174&dst=100264&field=134&date=26.07.2023) в электронном виде.

Приложение 1

к Положению о порядке организации

обучения по охране труда

и проверки знания

требований охраны труда в

АНО «Югыд лун» (Светлый день)

Лист ознакомления

с Положением о порядке организации обучения по охране труда

и проверки знания требований охраны труда

в АНО «Югыд лун» (Светлый день)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п  | Ф.И.О. работника  | Наименование должности (профессии)  | Дата ознакомления  | Подпись работника  |
| 1.
 |  | Специалист по охране труда  |  |  |
|  |  | Заместитель директора  |  |  |
|  |  | Главный бухгалтер |  |  |
|  |  | Специалист отдела кадров  |  |  |
|  |  | Специалист по социальной работе |  |  |
|  |  | Специалист по социальной работе |  |  |
|  |  | Заведующий отделением социального обслуживания №1 |  |  |
|  |  | Заведующий отделением социального обслуживания №2 |  |  |
|  |  | Заведующий отделением социального обслуживания №3 |  |  |
|  |  | Заведующий отделением социального обслуживания №4 |  |  |
|  |  |  |  |  |

Приложение №2

к приказу директора

Директор АНО «Югыд лун»

(Светлый день)

№\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО «Югыд лун»

(Светлый день)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Гуров

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г

Программа обучения по охране труда
для работников рабочих профессий

,

Сыктывкар 2023г

**Вводные положения**

1. Настоящая Программа разработана в целях реализации требований Трудового [кодекса](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451716&date=27.07.2023) Российской Федерации.

2. Программа предназначена для приобретения персоналом социальным работникам необходимых знаний по безопасной работе.

3. По окончании курса проводится проверка знаний персонала.

**Тематический план обучения по охране труда
для работников рабочих профессий**

|  |  |
| --- | --- |
| Тема | Время изучения темы, час |
| 1 Общие вопросы охраны труда  | 0,5 |
| 2 Законодательство по охране труда  | 1,0 |
| 3 Нормативные документы по охране труда  | 1,0 |
| 4 Организация и управление охраной труда  | 1,0 |
| 5 Обучение работников требованиям охраны труда  | 1,0 |
| 6 Несчастные случаи на производстве  | 1,0 |
| 7 Характеристика условий труда работника  | 1,0 |
| 8 Требования безопасности, предъявляемые к рабочему месту работника  | 1,0 |
| 9 Требования безопасности при выполнении работ  | 1,0 |
| 10 Производственная санитария  | 1,0 |
| 11 Средства индивидуальной защиты  | 0,5 |
| Итого:  | 10,0 |

**Тема 1 Общие вопросы охраны труда**

1.1 Определение терминов «Охрана труда», «Условия труда», «Вредный (опасный) производственный фактор», «Безопасные условия труда», «Рабочее место», «Средства индивидуальной и коллективной защиты работников», «Производственная деятельность».

1.2 Основные направления государственной политики в области охраны труда. Безопасность труда как составная часть производственной деятельности.

**Тема 2 Законодательство по охране труда**

 2.1 Трудовой кодекс Российской Федерации. Обязанности работодателя
по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника
в области охраны труда.

 2.2 Трудовой договор. Содержание трудового договора. Срок трудового договора.

 2.3 Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности
и гигиены.

 2.4 Обязательные предварительные, периодические и внеочередные медицинские осмотры (обследования).

 2.5 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

 2.6 Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность.

 2.7 Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет.

 2.8 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Работы, на которых ограничивается применение труда женщин.

**Тема 3 Нормативные документы по охране труда**

 3.1 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Стандарты организации по безопасности труда.

 3.2 Правила и другие нормативные документы по охране труда.

 3.3 Инструкции по охране труда, обязательные для работников.

**Тема 4 Организация и управление охраной труда**

 4.1 Государственное управление охраной труда. Органы государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства. Комиссия по охране труда.

**Тема 5 Обучение работников требованиям охраны труда**

 5.1 Обучение и проверка знаний работников по охране труда. Проведение инструктажей по охране труда: вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого.

5.2 Обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ
со стажировкой на рабочем месте и проверкой знаний. Периодическое обучение безопасности труда и проверка знаний требований охраны труда в период работы.

**Тема 6 Несчастные случаи на производстве**

 6.1 Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию
и учету. Микроповреждения (микротравмы). Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок расследования несчастного случая на производстве. Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве.

**Тема 7 Характеристика условий труда работника**

 7.1 Условия труда работника. Характерные причины несчастных случаев
и профессиональных заболеваний.

 7.2 Характеристика опасных и вредных производственных факторов, воздействующих на работника во время работы: (факторы).

 7.3 Неблагоприятное воздействие опасных и вредных производственных факторов на организм человека.

**Тема 8 Требования безопасности, предъявляемые к рабочему месту работника**

 8.1 Требования, предъявляемые к местной вытяжной вентиляции.

 8.2 Применение защитных экранов.

 8.3 Требования, предъявляемые к защитному заземлению или занулению электрооборудования, исправности электропроводки.

**Тема 9 Требования безопасности при выполнении работ**

 9.1 Действия работника перед началом работы. Существующие ограничения для начала работы.

 9.2 Меры безопасности при подготовке к работе. Требования к организации рабочего места и подходам к месту работы.

 9.3 Меры предосторожности при использовании приборов.

 9.4 Существующие ограничения по массе перемещаемого груза вручную.

9.5 Требования электробезопасности при работе. Порядок присвоения группы по электробезопасности. Основные причины электротравматизма. Факторы, влияющие на исход поражения человека электрическим током. Случаи включения человека в электрическую цепь. Действие электрического тока на организм человека. Способы защиты человека от электропоражений.

**Тема 10 Производственная санитария**

 10.1  Действие вредных веществ на организм человека.

 10.2 Микроклиматические условия (температура, относительная влажность
и подвижность воздуха рабочей зоны). Нормирование параметров микроклимата.

 10.3 Правила личной гигиены при работе.

**Тема 11 Средства индивидуальной защиты**

 11.1 Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты
от воздействия опасных и вредных производственных факторов для работника.

 11.2 Правила применения средств индивидуальной защиты.

 11.3 Правила ухода и периодичность замены средств индивидуальной защиты.

 11.4 Порядок замены спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, пришедших в негодность раньше установленного срока носки.

Разработал:

заместитель директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В.Изъюрова

Приложение №3

к приказу директора

Директор АНО «Югыд лун»

(Светлый день)

№\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО «Югыд лун»

(Светлый день)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.И.Гуров

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г

**График обучения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Структурное подразделение | Должность | Обучение требованиям охраны труда  | ПроверкаПроверка знаний |
| Вид обучения | Срок прохождения |
| Отделение социального обслуживания №1  | Социальные работники 17 чел. | плановое | с 1 ноября 2023 г. по 30 ноября 2023г | 27.11.2023г. |
| Отделение социального обслуживания №1 | Социальные работники 18 чел. | плановое | с 1 ноября 2023 г. по 30 ноября 2023г | 28.11.2023 г. |
| Отделение социального обслуживания №1 | Социальные работники 16 чел. | плановое | с 1 ноября 2023 г. по 30 ноября 2023г | 29.11.2023 г. |
| Отделение социального обслуживания №1 | Социальные работники 18 чел. | плановое | с 1 ноября 2023 г. по 30 ноября 2023г | 30.11.2023 г. |
| Итого: | 69 чел. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |